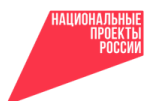




Металлоинвест

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Металлоинвест является мировым лидером по величине разведанных запасов железной руды. Компания выступает ведущим поставщиком железорудной и металлизованной продукции, занимает лидирующие позиции на мировом рынке ГБЖ и играет заметную роль на региональном рынке высококачественной стали. Достижение этих позиций стало возможным благодаря сочетанию сильного операционного профиля, передовых технологий и географического положения.



Металлоинвест вносит значимый вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). Компания – Партнер нацпроектов России.

ПРОГРАММЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Компания активно участвует в целевых образовательных программах ведущих университетов и региональных учебных заведений. Это сотрудничество направлено на разработку учебных планов, которые соответствуют актуальным рыночным тенденциям и потребностям Компании. Студентам и школьникам в регионах своей ответственности Металлоинвест обеспечивает доступ к качественному профессиональному образованию, реализуя стипендиальные программы

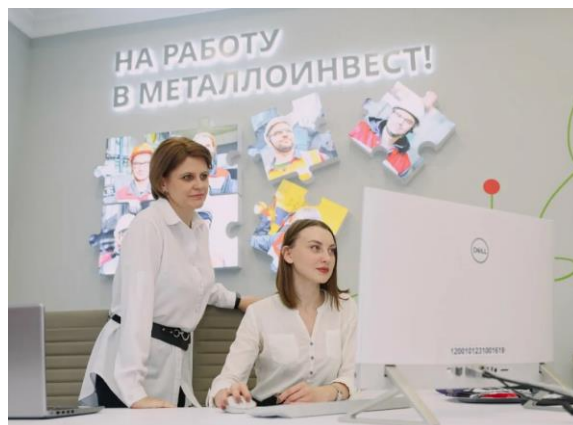


для студентов и профориентационные инициативы для школьников. В 2024 году была утверждена новая концепция работы с молодежью, которая включает в себя все уровни образования (школы, ссузы, вузы). Цели программы – обеспечить нужный для Компании уровень подготовки студентов, привлечь на работу выпускников и рассказать школьникам об интересных особенностях металлургической отрасли. В числе ключевых учебных заведений, с которыми Компания ведет плодотворное сотрудничество:

- НИТУ МИСИС
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
- Московский физико-технический институт (МФТИ)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)
- Юго-Западный государственный университет (ЮЗГУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ)
- Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК)
- Железногорский горно-металлургический колледж (ЖГМК)
- Железногорский политехнический колледж (ЖПК)
- Оскольский политехнический колледж (ОПК)

Компания также предоставляет возможности для стажировок на своих предприятиях для наиболее талантливых студентов и выпускников, создавая перспективы для их будущего трудоустройства. В 2024 г. для знакомства потенциальных молодых специалистов с предприятиями-работодателями были организованы визиты на производственные объекты МГОКа и ЛГОКа. Эти ежегодные инициативы вносят значительный вклад в увеличение притока молодежи в компанию.

Молодые сотрудники, только начинающие свой карьерный путь на предприятиях Металлоинвеста, имеют возможность совмещать работу и получение образования. Студенты оформляют индивидуальный план, который дает им возможность посещать занятия по специально составленному графику, подразумевающему частичное самостоятельное изучение дисциплин. На комбинатах для студентов выстраивают график «два через два», что дает им возможность успешно совмещать работу и учебу.



Таким образом, по окончании учебного заведения они не только получают диплом об образовании, но и имеют реальный опыт работы. Это позволяет молодому поколению чувствовать себя уверенно и независимо уже на ранних этапах карьеры.

Стипендии им. А. В. Варичева. В целях поддержки будущего поколения профессионалов ежегодно Металлоинвест определяет стипендии для талантливых первокурсников филиалов НИТУ МИСИС. В 2024 г. стипендию получили 13 первокурсников, обучающихся в Москве и филиалах университета в Старом Осколе, Губкине, Новотроицке и Выксе. Претендовать на поддержку могут студенты – обладатели дипломов с отличием, золотых знаков ГТО, участники и призеры олимпиад из регионов ответственности предприятий Компании, проходящие обучение по одному из следующих направлений: металлургия, горное дело, материаловедение, технологии материалов. Металлоинвест и НИТУ МИСИС связывает длительное плодотворное сотрудничество. Компания и ВУЗ совместно создают образовательные программы, ведут научно-исследовательскую деятельность, организуют практики и стажировки студентов на предприятиях Металлоинвеста.

РЕЗУЛЬТАТЫ - 2024

ЛГОК. Проведено 59 профориентационных мероприятий, включая дни открытых дверей и мастер-классы: 77 студентов получили возможность целевого обучения, 45 стипендий выплачено лучшим студентам, запущен проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования, реализован совместный проект с филиалами НИТУ МИСИС, в ходе которого 37 студентов в составе 13 образовательно производственных групп под наставничеством преподавателей и кураторов от производства разработали решение актуальных производственных задач.

В 2024 г. Губкинский горно-политехнический колледж в партнерстве с ЛГОКом выиграли конкурс грантов на получение государственной поддержки развития среднего профессионального образования в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». Металлоинвест выделил 40 млн рублей на ремонт существующих и создание новых мастерских. В рамках проекта открыт учебно- производственный центр (кластер) «Центр горного дела» и реализованы следующие мероприятия: у 40 преподавателей прошли дополнительное обучение и стажировки на предприятии у 28 наставников ЛГОКа прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования «Педагогика и методика преподавания профессиональных дисциплин при реализации программ СПО в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» для дальнейшей реализации обучения в колледже у Совместно с экспертами ЛГОКа разработаны новые образовательные программы у Организованы регулярные встречи с представителями комбината, проведены экскурсии, завтраки с амбассадорами, проведен кураторский час «Мое будущее в моей профессии», проведены дни открытых дверей, проведены профессиональные пробы и профориентационные встречи с выпускниками девятых классов.

МГОК. Открыты специализированные предпрофильные классы: 3 горно-металлургических и 4 инженерных класса. Проведено 33 встречи с учениками, и организовано 19 экскурсий по маршруту «Путь руды». Запущен новый маршрут для школьного промышленного туризма, проведены дни предприятия для студентов вузов, 2 студента получили возможность целевого обучения в ЮЗГУ и ВГУ. Запущен проект «Профессионалитет», который начал принимать студентов на практику.

МГОК совместно с Железногорским горно-металлургическим колледжем (ЖГМК) в проекте «Профессионалитет» находится с 2024 г. В рамках программы Металлоинвест инвестировал 30

млн руб. на создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК. Были приобретены современное оборудование и электронные образовательные ресурсы, а также проведен капитальный ремонт помещений. В рамках проекта в ЖГМК создано 15 учебно-производственных территорий по различным направлениям, в числе которых – обогащение полезных ископаемых, металлургия черных металлов, обслуживание и ремонт электрооборудования, охрана труда и промышленная безопасность, информационные системы и программирование, реализованы следующие мероприятия:

- Учебные площадки укомплектованы тренажерами по технологическим процессам, виртуальными лабораториями и наглядными пособиями
- Специалистами ЖГМК совместно с представителями МГОКа разработана новая учебная программа, в которой делается акцент на практические занятия, в том числе на производстве. Новый формат взаимодействия дает возможность готовить студентов для конкретных рабочих специальностей и помогает быстро адаптироваться на предприятии
- Преподаватели колледжей прошли стажировку на МГОКе
- Сотрудники МГОКа получили специальную подготовку для участия в образовательном процессе и уже ведут уроки по трем направлениям: «Электроэнергетика», «Обогащение полезных ископаемых» и «Металлургия черных металлов»
- Работники МГОКа участвовали в профессиональных пробах студентов, проводили мастер классы и круглые столы с амбассадорами ЖГМК

ОЭМК. Проведено 51 профориентационное мероприятие, включая «Открытый диалог», встречи с подшефными школами, день открытых дверей, день карьеры, ярмарки вакансий. Проведены уроки и экскурсии: 7 профориентационных уроков о металлургических профессиях и 7 экскурсионных мероприятий, 17 студентов получили возможность целевого обучения, 171 студент/выпускник, совмещающий работу с обучением, получил дополнительные выплаты. Представители комбината приняли участие в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий в СТИ НИТУ МИСИС. Представители комбината приняли участие в деловой программе регионального этапа по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Чемпионата высоких технологий» в качестве экспертов.

В 2025 г. ОЭМК совместно с ОПК СТИ НИТУ МИСИС вошли в Федеральный проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования и популяризации ключевых компетенций, востребованных в отрасли. Реализация проекта начнется в 2026 г.

Организация стажировки и прохождения практики на предприятиях Компании в 2024 г.:

- ЛГОК 433 (из них 151 бесплатная и 282 оплачиваемые)
- МГОК 414 (из них 231 бесплатная и 183 оплачиваемые)
- ОЭМК 466 (из них 374 бесплатные и 92 оплачиваемые)

2-ое место из более 700 организаций занял совместный проект ЛГОКа с филиалами НИТУ МИСИС во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи.

Специалисты компании в сотрудничестве с вузами-партнерами вносят свой вклад в подготовку студентов к участию в региональных этапах Всероссийского чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий. В 2024 году начата разработка дополнительной программы обучения для студентов «Прямое восстановление железа», которую Компания планирует внедрять в вузах-партнерах для того, чтобы молодые специалисты имели возможность начинать карьеру не с позиций стажера и практиканта, а сразу со специалистов. В 2025 году все программы будут объединены в один бренд «Железные перспективы». Компания продолжает оказывать финансовую поддержку образовательным учреждениям, направленную на модернизацию учебного оборудования и тренажеров, что способствует повышению их конкурентоспособности и качества подготовки инженерных кадров. Это включает в себя выплату стипендий и организацию практических занятий для преподавателей непосредственно на производственных площадках Компании, что является частью плана постоянного развития профессиональных навыков. Компания продолжает сотрудничать с государственной программой «Профессионалитет», инициированной Министерством просвещения Российской Федерации. Программа направлена на модернизацию материально-технической базы ссузов партнеров, повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров.

Стажировки и прохождение практики на предприятиях компании в 2024 г.:

- ЛГОК: 433 (из них 151 бесплатная и 282 оплачиваемые)
- МГОК: 414 (из них 231 бесплатная и 183 оплачиваемые)

- ОЭМК: 466 (из них 374 бесплатные и 92 оплачиваемые)

Более 1,3 тыс. студентов из ВУЗов и ССУЗОВ прошли практику на предприятиях компании в 2024 г.

В 2024 г. Металлоинвест выделил 3 млн рублей на создание учебно-лабораторного комплекса в Старооскольском геологоразведочном институте. Благодаря новому оборудованию студенты смогут осваивать принципы работы гидравлических систем, учиться обслуживать и ремонтировать радиально-поршневые насосы и гидрораспределители с электрогидравлическим управлением. Ранее при поддержке Металлоинвеста на базе вуза было открыто две лаборатории – инженерно-геологических изысканий и моделирования горно-геологических процессов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ - 2025

В 2025 г. Металлоинвест совместно с НИТУ МИСИС запустил три профильных класса для старшеклассников в Губкине (18 чел.), Старом Осколе (25 чел.) и Железногорске (20 чел.). Проект стал частью программы «Железные перспективы» и нацелен на помощь подросткам в выборе будущей профессии и подготовке к поступлению в ведущие технические вузы страны. Обучение в профильных классах реализуется по двухлетней модели и сочетает углубленную предметную подготовку с системной профориентационной работой. Программа предусматривает подготовку к ЕГЭ по математике (144 часа), физике (144 часа) и химии (72 часа).

Образовательный процесс осуществляется под методическим и экспертным сопровождением преподавателей научного состава НИТУ МИСИС, что обеспечивает высокий уровень академической подготовки и соответствие требованиям ведущего технического вуза страны. Помимо предметной подготовки, программа включает комплекс погружающих мероприятий, направленных на изучение инженерно-технических профессий и направлений высшего образования.



Для обучающихся организуются профориентационные сессии, мастер-классы, хакатоны, тематические фестивали и выездные образовательные мероприятия в НИТУ МИСИС. Такой формат позволяет школьникам не только подготовиться к экзаменам, но и осознанно подойти к выбору образовательной и профессиональной траектории. Все участники программы обеспечиваются необходимыми учебными материалами и техническими средствами, включая персональные ноутбуки, что создает равные условия для качественного освоения программы. Наша задача – рассказать школьникам об интересных особенностях металлургической профессии, обеспечить высокий уровень подготовки студентов и приветствовать в стенах Компании выпускников профильных программ. Таким образом, выстраивается целостная траектория подготовки, начиная с седьмого класса до трудоустройства – с опорой на растущее число партнерских вузов и колледжей.

Ключевые мероприятия 2025 г. по взаимодействию со школами:

- | | |
|------|---|
| ЛГОК | <ul style="list-style-type: none"> • Проведено 15 экскурсий по маршрутам промышленного туризма для школьников • Действует 1 специализированный инженерный предпрофильный класс |
| МГОК | <ul style="list-style-type: none"> • Действуют специализированные предпрофильные классы: 3 горно - металлургических, 4 инженерных класса и 2 ИТ-класса • Проведено 15 классных часов с учениками, организовано 27 экскурсий по маршрутам промышленного туризма «Я бы в горняки пошел» и «О деталях в деталях» для школьников |
| ОЭМК | <ul style="list-style-type: none"> • Проведено 15 профориентационных мероприятий, включая встречи с подшефными школами, день открытых дверей, встречи с родителями и школьниками в рамках «Открытого диалога» о выборе профессионального пути • Проведены уроки и экскурсии: 10 профориентационных уроков о металлургических профессиях и 12 экскурсий по маршруту промышленного туризма «Дело сильных» |

Взаимодействие с колледжами

В рамках следующей ступени образовательной модели компания системно взаимодействует с учебными заведениями среднего профессионального образования, включая: у Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК) у Железнодорожный горно-металлургический колледж (ЖГМК) у Железнодорожный политехнический колледж (ЖПК) у Оскольский политехнический колледж (ОПК)



Поддержка Металлоинвеста направлена на развитие образовательной инфраструктуры. Финансовая поддержка направлена на модернизацию учебного оборудования и тренажеров, что обеспечивает новые возможности для учебы и повышает качество подготовки инженерных кадров.

Программа «Профессионалитет» Металлоинвест продолжает сотрудничать с государственной программой Министерства просвещения Российской Федерации «Профессионалитет», которая направлена на модернизацию материально-технической базы ссузов-партнеров, повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров.

ЛГОК. В 2024 г. Губкинский горно-политехнический колледж в партнерстве с ЛГОКом выиграли конкурс грантов на получение государственной поддержки развития среднего профессионального образования в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». Металлоинвест выделил 40 млн рублей на ремонт существующих и создание новых мастерских.

В рамках проекта открыт учебно-производственный центр (кластер) «Центр горного дела» и реализованы следующие мероприятия: у 40 преподавателей прошли дополнительное обучение и стажировки на предприятии у 28 наставников ЛГОКа прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования «Педагогика и методика преподавания профессиональных дисциплин при реализации программ СПО в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» для дальнейшей реализации обучения в колледже. Совместно с экспертами ЛГОКа разработаны новые образовательные программы у Организованы регулярные встречи с представителями комбината, проведены экскурсии, завтраки с амбассадорами, проведен кураторский час «Мое будущее в моей профессии», проведены дни открытых дверей, проведены профессиональные пробы и профориентационные встречи с выпускниками девятых классов.

МГОК совместно с Железнодорожным горно-металлургическим колледжем (ЖГМК) в проекте «Профессионалитет» находится с 2024 г. В рамках программы Металлоинвест инвестировал 30 млн рублей на создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК. Были приобретены современное оборудование и электронные образовательные ресурсы, а также проведен капитальный ремонт помещений. В рамках проекта в ЖГМК создано 15 учебно-производственных территорий по различным направлениям, в числе которых – обогащение полезных ископаемых, металлургия черных металлов, обслуживание и ремонт электрооборудования, охрана труда и промышленная безопасность, информационные системы и программирование, реализованы следующие мероприятия:

- Учебные площадки укомплектованы тренажерами по технологическим процессам, виртуальными лабораториями и наглядными пособиями;
- Специалистами ЖГМК совместно с представителями МГОКа разработана новая учебная программа, в которой делается акцент на практические занятия, в том числе на производстве. Новый формат взаимодействия дает возможность готовить студентов для конкретных рабочих специальностей и помогает быстро адаптироваться на предприятии;
- Преподаватели колледжей прошли стажировку на МГОКе;
- Сотрудники МГОКа получили специальную подготовку для участия в образовательном процессе и уже ведут уроки по трем направлениям: «Электроэнергетика», «Обогащение полезных ископаемых» и «Металлургия черных металлов»;
- Работники МГОКа участвовали в профессиональных пробах студентов, проводили мастер классы и круглые столы с амбассадорами ЖГМК.

ОЭМК. В 2025 г. ОЭМК совместно с ОПК СТИ НИТУ МИСИС вошли в Федеральный проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования и

популяризации ключевых компетенций, востребованных в отрасли. Реализация проекта начнется в 2026 г.

Ключевые мероприятия 2025 г. по взаимодействию с вузами:

ЛГОК: Организованы экскурсии для 183 студентов СПО.

МГОК: Представители комбината приняли участие в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий в ОБПОУ «Железнодорожный горно-металлургический колледж» и ОБПОУ «Железнодорожный политехнический колледж». Работники комбината приняли участие в региональном Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» – 2026 в качестве экспертов и членов жюри.

ОЭМК: Представители комбината приняли участие в деловой программе регионального этапа по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Чемпионата высоких технологий» в качестве экспертов. Организованы практические занятия для преподавателей непосредственно на производственных площадках Компании как часть плана постоянного развития профессиональных навыков.

Взаимодействие с вузами

В числе ключевых учебных заведений, с которыми компания ведет плодотворное сотрудничество в 2025 г.:

- Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (НИТУ МИСИС)
- Старооскольский технологический институт имени А.А. Угарова Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» (СТИ НИТУ «МИСИС»)
- Губкинский филиал Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» (ГФ НИТУ «МИСИС»)
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Старооскольский геологоразведочный институт Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе (СФ МГРИ-РГГРУ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)
- Губкинский филиал Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова (ГФ БГТУ им. Шухова)
- Юго-Западный государственный университет (ЮЗГУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ) и Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева
- Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II
- Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет ЛЭТИ им. В.И. Ульянова
- Тульский государственный университет (ТулГУ)

В рамках этого взаимодействия компания участвует в разработке и актуализации учебных планов и целевых образовательных программ. Студенты имеют возможность получить поддержку и поощрение через стипендиальные программы Металлоинвеста. Компания также предоставляет возможности для прохождения производственной практики и стажировок на своих предприятиях для талантливых студентов и выпускников, создавая перспективы для их будущего трудоустройства. В 2025 году на предприятиях Металлоинвеста практику прошли более 1,1 тыс. чел. (в 2024 г. – 1,3 тыс. чел.).

ЛГОК: 343 студента прошли практику (182 – на оплачиваемой основе, 161 – на неоплачиваемой основе)

МГОК: 160 студентов прошли практику (112 – на оплачиваемой основе, 48 – на неоплачиваемой основе); 113 студентов прошли индивидуальные производственные стажировки, совмещая работу и обучение

ОЭМК: 486 студента прошли практику (91 – на оплачиваемой основе, 395 – на неоплачиваемой практике); 46 чел. из числа практикантов трудоустроены на предприятии.

Для знакомства потенциальных молодых специалистов с предприятиями-работодателями организуются визиты на производственные объекты. Эти ежегодные инициативы вносят значительный вклад в увеличение притока молодежи в Компанию.

Молодые сотрудники, только начинающие свой карьерный путь на предприятиях Металлоинвеста, имеют возможность совмещать работу и получение образования. Студенты оформляют индивидуальный план, который дает им возможность посещать занятия по

специально составленному графику, подразумевающему частичное самостоятельное изучение дисциплин. На комбинатах для студентов выстраивают график «два через два», либо предлагают пятидневный график работы с возможностью брать один день в неделю для посещения учебного заведения, что дает им возможность успешно совмещать работу и учебу. Таким образом, по окончании учебного заведения они не только получают диплом об образовании, но и имеют реальный опыт работы. Это позволяет молодому поколению чувствовать себя уверенно и независимо уже на ранних этапах карьеры.

Развиваются специализированные программы подготовки и стажировок: 39 студентов проходят целевую подготовку по направлению «Прямое восстановление железа» в НИТУ МИСИС. Специалисты компании в сотрудничестве с вузами-партнерами вносят свой вклад в подготовку студентов к работе и стажировкам.

В 2025 г. прошел Междисциплинарный Образовательный форум Университета МИСИС и Металлоинвеста для участников Всероссийской олимпиады студентов «Я – профессионал». Форум прошел в формате кейс чемпионата: более 80 студентов, представляющих ведущие вузы страны, решали задачи, связанные с повышением эффективности и внедрением передовых технологий в производственные процессы горнодобывающих и металлургических предприятий. Авторы лучших решений получили приглашение на стажировку или трудоустройство в Металлоинвесте.